

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников, получающих заработную плату из
внебюджетных средств
ГАПОУ ТО «Ишимский многопрофильный техникум»

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение вводится с целью материального стимулирования работников техникума по результатам внебюджетной деятельности.

1.2 Источником финансирования расходов по данному Положению являются средства вне бюджетного фонда, получаемые техникумом за предоставление платных образовательных услуг по дневной форме обучения, дополнительным образовательным услугам, деятельности заочного отделения, платной курсовой подготовке и переподготовке в рамках МФЦПК и других поступлений по вне бюджетной деятельности.

2. Порядок распределения и объем премиальных

2.1 Объем средств на премиальные из внебюджетного фонда определяются ежемесячно бухгалтерией в размере до 25% от фактических поступлений внебюджетных средств.

2.2 Нормативы премиальных для работников МФЦПК, получающих заработную плату из вне бюджета исчисляются ежемесячно, исходя из фактического поступления денежных средств от платной курсовой подготовки и переподготовки рабочих и служащих по направлениям деятельности в следующих размерах:

*Специалист МФЦПК – 0,5%

*Мастер производственного обучения:

-ежемесячно – 1%

2.3 Нормативы премиальных для работников столовой исчисляются ежемесячно, исходя из суммы фактических поступлений денежных средств от деятельности столовой в следующих размерах:

* Заведующий столовой – 3%

* Повар – 1,5%

* Кассир – 1%

* Кухонный рабочий – 0,5%

*Мойщик посуды – 0,5%

2.4 Норматив премиальных для работников буфета также исчисляется ежемесячно, исходя из суммы фактических поступлений денежных средств от деятельности буфета в размере:

-Буфетчик – 1%.

3. Порядок и объемы доплат руководящим и другим работникам техникума

3.1 В оплату труда руководящих и иных работников включаются дополнительные ежемесячные выплаты, исчисленные из суммы фактического поступления денежных средств от платной образовательной деятельности в следующих размерах:

* Руководитель МФЦПК – 0,2 %

* Заведующий учебной частью МФЦПК – 0,1%

* Старший бухгалтер, ведущий бухгалтер, бухгалтер – 0,2 %

Оплата труда педагогических работников

1. Инспектор Ростехнадзора – 240 руб. без учета р.к. за 1 час.
2. Учебные предметы, МДК – 195 руб. без учета р.к. за 1 час.
3. Учебная практика, квалификационный экзамен - 160 руб. без учета р.к. за 1 час.
4. Руководство производственной практикой (за весь период практики):
 - а) за группу до 10 чел. включительно – 1000 руб.;
 - б) за группу 11-15 чел. – 1500 руб.;
 - в) 16-20 чел. – 2000 руб.;
 - г) свыше 25 чел. – 2500 руб.
5. Инструктор по вождению на автотранспортных средствах - 110 руб. без учета р.к. за 1 час.
6. Инструктор по вождению на тракторах – 90 руб. без учета р.к. за 1 час.
7. Кураторство групп новой подготовки (кроме водителей транспортных средств, дополнительных профессиональных программ 16-72 часов), – 52 рублей без учета р.к. за 1 чел в месяц.
8. Теоретическое обучение по профессии Тракторист-машинист сх производства (за весь период обучения):
 - а) 800 руб. без учета р.к. за 1 чел. при наполняемости группы до 10 чел. (включительно);
 - б) 1000 руб. без учета р.к. за 1 чел. (при наполняемости группы от 11 чел.)
9. Вознаграждение инструктору по обучению вождению автотранспортных средств – 1000 руб. без учета р.к. за каждого чел., сдавшего второй этап практического экзамена в ГИБДД.
10. Программа ежегодных занятий с водителями автотранспортных средств 20 часов – 200 руб. за 1 чел. без учета р.к.
11. Квалификационный экзамен – председателю комиссии (представителю работодателя), преподавателю или мастеру п/о 8 часов или другое количество часов в соответствии с учебным планом – 160 руб. без учета р.к. за 1 час.
12. Индивидуальное обучение – не менее 10 % от количества часов по учебным предметам, МДК (195 руб. без учета р.к. за 1 час.), учебной практике в соответствии с учебным планом, руководство производственной практикой – 1 час, консультация – 0,5 часа, квалификационный экзамен – 0,5 часа (160 руб. без учета р.к. за 1 час.).
13. Заочная форма обучения:
 - а) по договору возмездного оказания услуг (для внештатных специалистов)– 300 руб. за 1 час.
 - б) по трудовому договору (для штатных педагогических работников) - учебные предметы, МДК – 195 руб. без учета р.к. за 1 час.;
 - в) проведение экзаменов, консультаций, ГИА, проверка контрольных работ, отчетов по практике, дипломных работ (для штатных педагогических работников) - 160 руб. без учета р.к. за 1 час.

14. Оплата производится за фактически выполненную работу:

- а) по трудовому договору относящуюся к п.2, п.3, п.5, п.6, п.7, п.11, п.12, п.13 п.п. б), п.13. п.п. в) настоящего порядка (для штатных педагогических работников) на основании расчетной ведомости заработной платы педагогических работников (приложение 1);
- в) по договору возмездного оказания услуг относящихся к п.1, п.13. п.п. а) (для внештатных специалистов) на основании акта о приеме работ, выполненных по договору гражданско-правового характера (приложение 2).
- г) по трудовому договору относящуюся к п.4, п.8, п.9, п.10 настоящего порядка (для штатных педагогических работников) на основании справки

Доплаты сотрудникам могут быть снижены приказом директора за нарушение трудовой и производственной дисциплины, некачественное выполнение работы и другие служебные упущения.

Все доплаты индексируются в связи с изменением отраслевой системы оплаты труда и выплачиваются при наличии средств внебюджетного фонда на доплаты